

令和2年3月25日

令和2年度 医療法人恕風会

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

医療法人恕風会では、介護職員処遇改善加算Ⅰ及び特定処遇改善Ⅰを取得しています。
具体的な取り組み内容については下記をご確認ください。

Ⅰ.介護職員に対する処遇改善加算支給に関する規定

1. 介護職員処遇改善加算規定

2. 介護職員等特定処遇改善加算規定

3. 給与表

Ⅱ.介護職員キャリアパス及び研修計画表

1. 医療法人恕風会キャリアパス表

職 位	職責及び職務内容	任用要件	賃金評価
主任級	・専門職としての高度かつ適切な技術を身につけ、指導・育成等の役割を果たす。 他部門や地域関係機関との連携を行える。	・介護福祉士資格 ・法人役員で決定した者	役職手当 20,000 円/月 給与表 8-1 級を適用
副主任級	・チームケアの重要性を理解し、日常的にメンバー間の信頼関係を構築しつつ、課題の解決に組織的に取り組む。	・介護福祉士有資格 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 10,000 円/月 給与表 8-1 級を適用
主事級	主任、副主任を補佐しチームリーダー補助や代理が出来る。	・介護福祉士有資格 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 5,000 円/月 給与表 8-1 級を適用

介護福祉士	介護職としての技術の発揮と法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	・介護福祉士有資格	給与表 8-1 級を適用
初任者研修修了者	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	・介護職員初任者研修修了者	給与表 9 級を適用

・介護支援専門員取得後、手当を支給

2. 令和2年度の介護目標について

「思いやり」と「まごころ」のこもった接遇を心掛けましょう

3. 令和2年度研修予定

① 法人内研修

令和2年度「怨風会・清祥会」介護職員研修計画

	日 付	題（内容）	担 当
第1回	令和2年5月	働きやすい職場環境	長浜ひまわり
第2回	令和2年8月	認知症について	ひまわり
第3回	令和2年11月	福祉用具について	清祥会ひまわり ヘルパーひまわり 肱流苑

② 施設内研修

令和2年度「介護老人保健施設長浜ひまわり」研修計画

	日 付	題（内容）
第1回	令和2年5月	高齢者虐待防止について
第2回	令和2年6月	緊急時の対応について
第3回	令和2年7月	接遇について
第4回	令和2年8月	身体拘束について①
第5回	令和2年9月	ウイルス感染症

第 6 回	令和 2 年 10 月	倫理及び法令遵守について
第 7 回	令和 2 年 11 月	プライバシー保護
第 8 回	令和 2 年 12 月	感染の予防及びまん延防止 (インフルエンザ、ノロウイルス、疥癬等)
第 9 回	令和 3 年 1 月	事故の再発防止について
第 10 回	令和 3 年 2 月	認知症の疾患及び認知症ケア
第 11 回	令和 3 年 3 月	身体拘束廃止について②

4. 所外研修

① 全国老人保健施設協会

日 付	題 (内容)
令和 2 年 1 0 月	第 1 回基礎研修会
令和 2 年 1 0 月	第 2 回中堅研修会
令和 2 年 1 1 月	第 3 1 回全国介護老人保健施設大会 宮城

② 愛媛県老人保健施設協議会

日 付	題 (内容)
令和 2 年 7 月	第 1 1 回愛媛県介護老人保健施設大会
令和 2 年	栄養士研修会
令和 2 年	リハビリ研修会
令和 2 年	介護支援専門員研修会
令和 2 年	通所リハビリテーション研修会
令和 2 年	支援相談員研修会
令和 2 年	看護師長研修会
令和 2 年	事務長研修会

5. 令和2年度資格取得支援

介護老人保健施設長浜ひまわりより2名の実務者研修参加
(費用助成及びシフト調整を行う)

Ⅲ.昇給の仕組み

- ☆給与表により年1回昇給
- 介護福祉士
- 初任者研修修了者

Ⅳ.職場環境等要件

資質の向上

- ☆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修費の支給

労働環境・処遇の改善

- ☆子育てとの両立を目指すための院内保育所の設置
- ☆事故トラブル等における世紀人の所在明確化及びマニュアルの作成
- ☆委託業者によるストレスチェックと無料相談

その他

- ☆地域の保育所、小学校との交流及び地域活動による職員のモチベーションアップ
- ☆職員の増員による業務負担の軽減